



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



CODICE ETICO DI BINDA S.R.L.

PREMESSA

Obiettivi

Ambito di applicazione e destinatari

Conflitti di interessi

Adozione

Diffusione

Aggiornamento

REGOLE DI COMPORTAMENTO

Sezione I

RAPPORTI CON L'ESTERNO

Competizione

Relazioni

Con gli interlocutori esterni

Con Soci

Con professionisti e fornitori in genere

Sezione II - LIBERALITÀ, ANTIRICICLAGGIO, SISTEMI INFORMATICI, PRIVACY, BENI SOCIALI

Liberalità, omaggi e promozioni di iniziative

Antiriciclaggio

Sistemi informatici, internet e social network

Tutela della privacy

Sezione III - RAPPORTI CON DIPENDENTI

Lavoro dipendente

Gestione e valorizzazione dei dipendenti

Benessere, salute e sicurezza

Tutela della diversità

Sezione IV - RAPPORTI CON IL MERCATO E IL TERRITORIO

Tutela delle informazioni riservate

Ambiente e sviluppo sostenibile

Donazioni e sponsorizzazione a favore della comunità

Relazioni con i media

MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Prevenzione

Controlli e Sanzioni



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@grupprobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



PREMESSA

Binda S.r.l. fondata in Valbrona (CO), sin dal 2007, opera nel settore delle costruzioni civili e delle infrastrutture. Conformemente alle previsioni statutarie, esercita l'attività d'impresa nei settori dell'edilizia residenziale pubblica e privata, dell'edilizia scolastica, ospedaliera, industriale, oltre a provvedere alla realizzazione di opere stradali, idrauliche, infrastrutturali, turistiche e sportive.

Il Codice Etico è testimone di comportamenti e di una cultura basati sui valori di integrità, rispetto, trasparenza e legalità.

Obiettivi e principi ispiratori

Binda S.r.l. è consapevole di contribuire con il proprio operato, con senso di responsabilità ed integrità morale, al processo di sviluppo dell'economia nazionale ed alla crescita civile del Paese.

La società crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi, sociali.

Tutta l'attività di Binda S.r.l. è esercitata nell'osservanza della legge, in un quadro di concorrenza leale, con onestà, integrità e correttezza, nel rispetto dei Clienti, dei Fornitori, dei Dipendenti, dei Collaboratori, dei Partner commerciali e finanziari e delle imprese controllate e/o collegate.

Tutti i soggetti che lavorano e/o collaborano, senza alcuna eccezione o deroga, si impegnano ad osservare e a fare osservare i principi del Codice Etico nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In alcun modo la convinzione di agire nell'interesse o a vantaggio della società giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con i detti principi.

Gli amministratori, i dirigenti e i responsabili dei rispettivi settori sono responsabili del rispetto dei principi e valori cui si ispira il Codice Etico e promuovono, con il proprio comportamento, il rispetto dei principi del Codice Etico.

Ambito di applicazione e destinatari

Destinatari del Codice Etico sono i componenti degli Organi Sociali, i lavoratori dipendente, i collaboratori e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, abitualmente o occasionalmente, instaurano rapporti e relazioni.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del rapporto di lavoro e/o di collaborazione e la sua osservanza deve considerarsi parte essenziale. La violazione del Codice Etico potrà comportare per i collaboratori la cessazione del rapporto di collaborazione e per i dipendenti l'applicazione di sanzioni disciplinari e, per le violazioni più gravi, anche la cessazione del rapporto di lavoro.

Ciascun Destinatario è tenuto a conoscere il Codice Etico, a contribuire alla sua attuazione, a suggerire proposte di miglioramento. Qualsiasi Destinatario venga a conoscenza di una violazione dei principi del Codice Etico è tenuto a segnalarla.

Conflitti di interesse



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. - pec bindasrl@legalmail.it



I Destinatari del Codice Etico devono evitare e, comunque, sono tenuti a segnalare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali.

In generale nei rapporti con terzi, i Destinatari devono agire in maniera corretta e trasparente, con esplicito divieto di ricorrere a favoritismi e pratiche illegittime o sollecitazione di vantaggi per sé o per altri.

Adozione del Codice Etico

Questo Codice etico è stato adottato da Binda S.r.l. con deliberazione del Consiglio di Amministrazione 13 dicembre 2010, con efficacia immediata a decorrere da tale data.

Attraverso l'adozione del Codice sono stabilite l'insieme delle regole:

- di comportamento nei rapporti con interlocutori esterni, collaboratori, il mercato e l'ambiente, alle quali l'Impresa informa la propria attività interna ed esterna, esigendone il rispetto da parte di tutti i collaboratori, i consulenti e, per quanto di competenza, gli interlocutori esterni;
- di organizzazione e gestione di regole interne finalizzate alla realizzazione di un sistema efficiente ed efficace di programmazione, esecuzione e controllo delle attività tale da assicurare il costante rispetto delle regole di comportamento e prevenzione di violazioni da parte di qualsiasi soggetto che operi nell'impresa.

La promozione del rispetto del Codice Etico si inserisce nell'ambito delle iniziative di Governo di Binda S.r.l. e ne costituisce uno dei punti fondamentali di attuazione. Il Codice Etico è anche parte integrante del sistema di compliance con le previsioni del Dlgs. 231/2001. La violazione dei principi contenuti nel Codice Etico può anche comportare una responsabilità ai sensi del Dlgs. 231/2001.

Il Consiglio di Amministrazione della società è tenuto ad accettare formalmente il Codice Etico.

Diffusione del Codice Etico

Del Codice Etico è data ampia diffusione interna ed è a disposizione di qualunque interlocutore di Binda S.r.l., Ciascun collaboratore è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice; Binda S.r.l. vigila con attenzione sull'osservanza del Codice, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, se del caso, con azioni correttive.

Binda S.r.l. si impegna a dare la massima diffusione del Codice Etico, sia nei confronti di tutti i Dipendenti, anche grazie a specifiche attività di formazione e divulgazione, sia verso le parti interessate esterne.

Per qualsiasi chiarimento sull'applicazione del Codice Etico, è possibile contattare il Responsabile di riferimento.

Aggiornamento del Codice Etico

Il Codice è aggiornato anche a seguito di modifiche della normativa.



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



Con delibera del Consiglio di Amministrazione il Codice può essere modificato e integrato, anche sulla scorta dei suggerimenti e delle indicazioni provenienti dal Collegio Sindacale e dall'Organismo di Vigilanza. Le eventuali modifiche e/o di aggiornamento sono comunicate e messe a disposizione dei Destinatari.

REGOLE DI COMPORTAMENTO

Sezione I

RAPPORTI CON L'ESTERNO

Competizione e concorrenza

Binda S.r.l. crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

Anche in ossequio alle disposizioni in materia di Antitrust, Binda S.r.l. promuove l'integrità, la correttezza e la leale competizione fra le parti e si impegna a contrastare qualsiasi pratica corruttiva volta ad ottenere indebiti vantaggi, sia nei rapporti con pubbliche amministrazioni e soggetti pubblici, sia con soggetti privati.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

Il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei diversi contesti geografici ove Binda S.r.l. opera è condizione ineludibile per qualsiasi operazione e negoziazione. Non sono ammessi comportamenti in violazione delle norme vigenti.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti l'Impresa e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

Relazioni

Con interlocutori esterni

I rapporti con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

I contatti e le relazioni con le Istituzioni Pubbliche devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e sono gestiti esclusivamente da soggetti appositamente incaricati.

In particolare nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

Con i Soci

Binda S.r.l. impronta la propria attività nell'interesse dei Soci e nel rispetto dell'oggetto sociale.

Salvo sia previsto dalla legge o dallo Statuto, è escluso qualsiasi comportamento di preferenza nei confronti di uno o più soci. La società garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di informazione societaria.

Con professionisti, prestatori di servizi e fornitori in genere

Le relazioni con professionisti, prestatori di servizi e fornitori in genere, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio.

Binda S.r.l. si avvale di professionisti e fornitori idonei che operino in conformità alla normativa vigente e alle regole previste in questo Codice.

Binda S.r.l. assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale. La selezione e la formulazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi deve essere guidata da criteri di concorrenza, obiettività, correttezza, imparzialità, equità nel prezzo e qualità del bene e/o del servizio. I professionisti, prestatori di servizi e fornitori adottano soluzioni operative in linea con la normativa vigente.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

Binda S.r.l. ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Con clienti

Binda S.r.l. si propone di perseguire la soddisfazione dei propri Clienti, sia per la qualità del prodotto, sia per l'eccellenza del servizio. Ai Clienti deve essere garantita un'informativa esauriente ed accurata sui prodotti e sui servizi.

Sono vietate iniziative promozionali che potrebbero indurre Clienti ad un'errata percezione dei prodotti.

REGOLE DI COMPORTAMENTO

Sezione I

RAPPORTI CON L'ESTERNO

Competizione e concorrenza

Binda S.r.l. crede nella libera e leale concorrenza ed informa le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premiano la capacità, l'esperienza e l'efficienza.

Anche in ossequio alle disposizioni in materia di Antitrust, Binda S.r.l. promuove l'integrità, la correttezza e la leale competizione fra le parti e si impegna a contrastare qualsiasi pratica corruttiva volta ad ottenere indebiti vantaggi, sia nei rapporti con pubbliche amministrazioni e soggetti pubblici, sia con soggetti privati.



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

Il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei diversi contesti geografici ove Binda S.r.l. opera è condizione ineludibile per qualsiasi operazione e negoziazione. Non sono ammessi comportamenti in violazione delle norme vigenti.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti l'Impresa e le sue attività devono essere veritiere, chiare, verificabili.

Relazioni

Con interlocutori esterni

I rapporti con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere condotti in conformità alla legge e nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e verificabilità.

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo apparire come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

I contatti e le relazioni con le Istituzioni Pubbliche devono essere conformi ai principi ed alle previsioni dettati dal Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e sono gestiti esclusivamente da soggetti appositamente incaricati.

In particolare nei confronti di rappresentanti o dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono vietate la ricerca e l'instaurazione di relazioni personali di favore, influenza, ingerenza idonee a condizionare, direttamente o indirettamente, l'esito del rapporto; sono altresì vietate le offerte di beni o di altre utilità a rappresentanti, funzionari o dipendenti delle pubbliche amministrazioni, anche per interposta persona, salvo che si tratti di doni di modico valore e conformi agli usi e sempre che non possano essere intesi come rivolti alla ricerca di indebiti favori.

Con i Soci

Binda S.r.l. impronta la propria attività nell'interesse dei Soci e nel rispetto dell'oggetto sociale.

Salvo sia previsto dalla legge o dallo Statuto, è escluso qualsiasi comportamento di preferenza nei confronti di uno o più soci. La società garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di informazione societaria.

Con professionisti, prestatori di servizi e fornitori in genere

Le relazioni con professionisti, prestatori di servizi e fornitori in genere, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante ed attento monitoraggio.

Binda S.r.l. si avvale di professionisti e fornitori idonei che operino in conformità alla normativa vigente e alle regole previste in questo Codice.

Binda S.r.l. assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale. La selezione e la formulazione delle condizioni di acquisto di beni e servizi deve essere guidata da criteri di concorrenza, obiettività, correttezza,



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



imparzialità, equità nel prezzo e qualità del bene e/o del servizio. I professionisti, prestatori di servizi e fornitori adottano soluzioni operative in linea con la normativa vigente.

Nella conduzione di qualsiasi trattativa devono sempre evitarsi situazioni nelle quali i soggetti coinvolti nelle transazioni siano o possano apparire in conflitto di interesse.

Binda S.r.l. ricorre al contenzioso solo quando le sue legittime pretese non trovano nell'interlocutore la dovuta soddisfazione.

Con clienti

Binda S.r.l. si propone di perseguire la soddisfazione dei propri Clienti, sia per la qualità del prodotto, sia per l'eccellenza del servizio. Ai Clienti deve essere garantita un'informativa esauriente ed accurata sui prodotti e sui servizi.

Sono vietate iniziative promozionali che potrebbero indurre Clienti ad un'errata percezione dei prodotti.

Sezione II

LIBERALITÀ, ANTIRICICLAGGIO, SISTEMI INFORMATICI, PRIVACY, BENI SOCIALI

Liberalità, omaggi e promozioni di iniziative

Nei rapporti con Clienti, Fornitori e terzi in genere, è vietato offrire/accettare denaro, regali o benefici, sia privati sia pubblici, allo scopo di ottenere indebiti vantaggi di qualsiasi natura, contrari ai doveri d'ufficio o comunque in violazione dell'ordinamento in genere.

È consentita, sia l'attribuzione, sia il ricevimento, di liberalità o omaggi di modico valore e, comunque, tali da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Binda S.r.l. non eroga contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti, se non nel rispetto della normativa applicabile.

Antiriciclaggio

Binda S.r.l. si impegna a prevenire l'utilizzo del proprio sistema economico-finanziario per finalità di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo (o di qualsiasi altra attività criminali) da parte dei propri Clienti, Fornitori, Dipendenti, Collaboratori e di tutti i soggetti nello svolgimento delle proprie attività d'impresa.

La società verifica con la massima diligenza le informazioni disponibili su tutte le controparti, al fine di accertare la correttezza e legittimità della loro attività prima di instaurare qualsiasi rapporto d'affari. Sono rifiutati rapporti di qualsiasi tipo con soggetti che si ritiene possano essere coinvolte in attività criminali di qualsiasi genere.

Sistemi informatici, internet e social network

Gli strumenti informatici sono un mezzo fondamentale per sostenere la ricerca dell'innovazione e dell'eccellenza in termini di qualità del prodotto e di servizio al Cliente.



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



Binda S.r.l. intende avviare, con i Dipendenti, Clienti e gli Stakeholder, un dialogo costruttivo e trasparente, oltre che con i mezzi di comunicazione tradizionali, anche mediante le nuove opportunità derivanti dai social media. A tal riguardo verrà esercitata dai soggetti preposti la massima attenzione nel valutare contenuti e materiali da diffondere per tramite dei mezzi di comunicazione digitale.

È vietato qualsiasi utilizzo dei sistemi informatici aziendali o dei social network in violazione delle leggi vigenti (quali offesa alla libertà, all'integrità e alla dignità delle persone, specialmente dei minori, o che possa comportare indebite intrusioni o danni a sistemi informatici altrui).

Tutela della privacy

Binda S.r.l. si impegna a garantire che le informazioni personali acquisite siano opportunamente protette, secondo i termini previsti dalla normativa vigente a tutela della dignità, dell'immagine e della riservatezza di ogni soggetto, sia esso interno o esterno alla società.

Le informazioni personali sono raccolte e conservate solo qualora siano necessarie per determinati scopi, espliciti e legittimi. La conservazione dei dati avviene esclusivamente per un periodo di tempo non superiore a quello necessario per i detti scopi.

Nell'ambito della tutela della privacy, la società pone particolare attenzione alla corretta informazione delle persone cui si richiedono dati personali, all'utilizzo delle stesse e alle modalità mediante le quali i soggetti interessati possono contattare la società per eventuali domande.

Beni sociali

Tutti i dipendenti e collaboratori della società sono tenuti ad utilizzare con cura e diligenza i beni della società a loro disposizione nel rispetto delle procedure, evitando un utilizzo che possa arrecare danno o che sia in contrasto con l'interesse della società.

Sezione III

RAPPORTI CON DIPENDENTI

Lavoro dipendente

Binda S.r.l. riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

L'eventuale assunzione di dipendenti sarà conforme alle prescrizioni delle leggi e dei contratti di lavoro.

L'eventuale rapporto di lavoro dipendente si svolgerà nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

Binda S.r.l. favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

Gestione e valorizzazione dei dipendenti

Binda S.r.l. si impegna a prendersi cura e favorire lo sviluppo, personale e professionale, dei Dipendenti creando iniziative per accrescerne le capacità e competenze.



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



La professionalità e le competenze specifiche del settore dell'edilizia hanno imposto all'Impresa un'organizzazione di formazione permanente dei dipendenti attraverso una formazione strutturata e tecniche di trasferimento di competenze specifiche.

Al fine di meglio perseguire gli obiettivi aziendali Binda S.r.l. promuove la collaborazione e le relazioni per un costante e continuativo scambio di riscontri reciproci sull'attività svolta e sui comportamenti adottati, allo scopo di variare, correggere e migliorare il funzionamento dei diversi processi aziendali.

La selezione delle risorse umane rispetta i criteri di merito, professionalità, competenza e aderenza ai valori della società.

Binda S.r.l. è contraria a qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo indebito nella selezione del personale.

In generale, Binda S.r.l. rifiuta lo sfruttamento del lavoro anche, e soprattutto, di quello minorile.

Oltre il rispetto delle specifiche normative previste nei singoli Paesi, la società promuove la tutela dei diritti del lavoratore, delle libertà sindacali e dei diritti di associazione.

Benessere, salute e sicurezza

Binda S.r.l. pone la sicurezza dei Dipendenti quale principio fondamentale che ispira le scelte e le decisioni aziendali. La Società, ai sensi dell'art. 30 d.lgs. 81/2008, è in possesso della certificazione del modello di gestione della salute e sicurezza sul lavoro ISO 45001.

Binda S.r.l. garantisce l'integrità fisica e morale dei lavoratori dipendenti e collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro.

In particolare Binda S.r.l. si impegna a tutelare il benessere psicofisico dei Dipendenti anche ricercando un equilibrio tra le esigenze di lavoro e quelle personali e familiari e vietando qualsiasi comportamento violento o lesivo della dignità della persona.

Ai Dipendenti e Collaboratori sono garantite condizioni di lavoro sicure e salubri anche attraverso l'informazione, la formazione continua e la diretta responsabilizzazione di tutti nell'applicazione delle procedure di sicurezza e nella vigile azione preventiva.

Le misure di prevenzione sono aggiornate in ragione dei mutamenti organizzativi e produttivi rilevanti per la salute e la sicurezza del lavoro e l'evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione.

Tutela della diversità

Binda S.r.l. è convinta che valorizzare le differenze e incoraggiare l'accoglienza e l'inclusione sui luoghi di lavoro di chi rappresenta nuovi mondi, culture e identità costituisca una grande opportunità, anche di crescita aziendale.

Assicura le stesse opportunità di ingresso e di crescita professionale, eliminando ogni possibile discriminazione, diretta o indiretta, riferibile a caratteristiche individuali, quali il genere, la diversa abilità, l'età, lo stato coniugale, l'origine etnica o sociale, la fede, l'orientamento sessuale o politico.



BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



Sezione IV

RAPPORTI CON IL MERCATO E IL TERRITORIO

Tutela delle informazioni riservate

La tutela delle informazioni riservate relative alla Società costituisce un principio prioritario e fondamentale. Binda S.r.l. rifiuta qualsiasi utilizzo di informazioni riservate, sia all'interno della Società sia nel rapporto con terzi e sui social media o la diffusione di informazioni false o fuorvianti.

Tutti i destinatari del Codice Etico devono adottare comportamenti attenti e responsabili nella gestione delle informazioni aziendali riservate, rispettando le regole adottate per evitarne la divulgazione interna ed esterna, salvo sia espressamente autorizzata.

In particolare le informazioni price sensitive (rappresentate da notizie riguardanti i fatti sociali) possono essere divulgate solo a cura delle funzioni espressamente preposte, nell'osservanza delle procedure aziendali e della normativa di riferimento.

Ambiente e sviluppo sostenibile

Tutte le attività sono gestite nel rispetto della normativa vigente in materia ambientale.

Binda S.r.l. è in possesso della certificazione UNI ISO 14001 in materia di gestione dei sistemi ambientali.

La società promuove uno sviluppo sostenibile e, pertanto, sostiene la protezione dell'ambiente, migliorando l'efficienza delle risorse e lavorando con fornitori che tengano in considerazione l'impatto ambientale dei loro prodotti e servizi.

Donazioni e sponsorizzazione a favore della comunità

Nella scelta di soggetti terzi per eventuali sponsorizzazioni, Binda S.r.l. si impegna a promuovere attività che siano conformi ai principi del Codice Etico.

Le eventuali donazioni devono essere indirizzate a beneficiari le cui finalità non siano in contrasto con i principi del Codice Etico. In tutti i casi devono essere garantite la tracciabilità delle operazioni e la trasparenza nelle decisioni, sin dalla scelta dei beneficiari. Sono espressamente vietati contributi a partiti politici o loro rappresentanti o ad associazioni nei confronti delle quali potrebbe determinarsi una situazione di conflitto di interessi.

In nessun modo le donazioni e le sponsorizzazioni dovranno essere utilizzate dai Destinatari per ottenere indebiti vantaggi da soggetti direttamente o indirettamente collegati ai beneficiari.

Relazioni con i media

I rapporti con la stampa e i mezzi di comunicazione ed informazione devono essere improntati al rispetto della legge e del Codice Etico e sono tenuti solo da soggetti espressamente incaricati. Le comunicazioni dirette all'esterno devono rispettare i principi di verità, correttezza, trasparenza, prudenza e deve essere dirette a favorire la conoscenza delle politiche, programmi e progetti della Società.

MODALITÀ DI ATTUAZIONE



Prefettura - Ufficio territoriale
del Governo di Como





BINDA S.R.L.

WWW.GRUPPOBINDA.IT

22039 VALBRONA (CO) - VIA ROMA, 78
Partita IVA / Codice Fiscale 03057150132 - Numero REA CO293467 -
Codice Univoco BY5KTZZ
Albo Gestori Ambientali iscr.n. MI 21586 del 16/01/08 e s.m.i.
Tel. 031 4436900 - E.mail info@gruppobinda.it
Capitale sociale: 100.000,00 euro i.v. – pec bindasrl@legalmail.it



Prevenzione

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività aziendali tese all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza ed alla qualità, Binda S.r.l. adotta misure organizzative e di gestione idonee a prevenire comportamenti illeciti o comunque contrari alle regole di questo Codice da parte di qualunque soggetto che agisca per la Società.

In ragione dell'articolazione delle attività e della complessità organizzativa adotta un sistema di deleghe di poteri e funzioni, prevedendo in termini espliciti e specifici l'attribuzione degli incarichi a persone dotate di idonea capacità e competenza.

In relazione all'estensione dei poteri delegati, adotta ed attua modelli di organizzazione e gestione che prevedono misure idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento di questo Codice, ed a scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

Controlli e sanzioni

Binda S.r.l. adotta specifiche modalità di controllo della conformità dei comportamenti di chiunque agisce alle previsioni della normativa vigente ed alle regole di comportamento di questo Codice.

Binda S.r.l. ritiene importante sviluppare una cultura del controllo interno e della gestione dei rischi che favorisca l'assunzione di decisioni consapevoli e concorra ad assicurare la salvaguardia del patrimonio sociale, l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali, l'affidabilità dell'informazione societaria e finanziaria, il rispetto dell'ordinamento vigente, nonché dello statuto sociale e delle procedure interne.

Per perseguire tali obiettivi, si è dotata di un insieme di procedure e strutture organizzative volte a consentire l'identificazione, la valutazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi cui la Società è esposta.

Tutti i Destinatari del Codice Etico sono tenuti alla massima collaborazione nei confronti delle funzioni interne e degli Organi esterni deputati alla verifica dell'efficacia del sistema di controllo.

Per le violazioni del Codice etico (oltre che delle procedure previste dal Modello per la prevenzione e repressione dei reati presupposti) vedi punto 9. Sistema disciplinare